

43η Διδακτική Ενότητα

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

Παρατηρήσεις, Σχόλια, Επεξηγήσεις

1. *Συνδικαλιστικές οργανώσεις ή επαγγελματικά σωματεία* είναι οι ελεύθερες ενώσεις εργαζομένων που έχουν σκοπό τη διαφύλαξη και προώθηση των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών τους συμφερόντων.
2. Η συνδικαλιστική ελευθερία κατοχυρώνεται με τις διατάξεις του άρθρου 23 § 1 του Συντάγματός μας.
3. Η σύσταση, η οργάνωση, η λειτουργία και η δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων ρυθμίζονται και προστατεύονται από το Ν. 1264/82 και από τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα για τα σωματεία.
4. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις διακρίνονται σε πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες.

A. Πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι:

- α) τα σωματεία
- β) τα τοπικά παραρτήματα συνδικαλιστικών οργανώσεων ευρύτερης περιφέρειας ή πανελλαδικής έκτασης
- γ) οι ενώσεις προσώπων που συνιστούν δέκα (10) τουλάχιστον εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις με συνολικό αριθμό εργαζομένων μικρότερο των σαράντα (40).

B. Δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι:

- α) οι ομοσπονδίες που είναι ενώσεις δύο τουλάχιστον σωματείων του ίδιου ή συναφών επαγγεμάτων
- β) τα εργατικά κέντρα που είναι ενώσεις δύο τουλάχιστον σωματείων και τοπικών παραρτημάτων και έχουν την έδρα τους μέσα στην περιφέρεια του αντίστοιχου εργατικού κέντρου.

Γ. Τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις (δηλαδή συνομοσπονδίες) είναι οι ενώσεις ομοσπονδιών και εργατικών κέντρων.

Κάθε ομοσπονδία και κάθε εργατικό κέντρο έχει δικαίωμα να γίνει μέλος μιας συνομοσπονδίας.

Ανάμεσα στις συνομοσπονδίες η πιο αντιπροσωπευτική είναι η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ).

Εργασία για το σπίτι

- ♦ Ο Α προσελήφθη ως λογιστής στην εταιρία «Δέλτα» στο υποκατάστημα της Κηφισίας με το νόμιμο μισθό και το καθορισμένο ωράριο, επιθυμεί όμως να προσφέρει την εργασία του σε υποκατάστημα στο κέντρο της Αθήνας. Επίσης, θέλει να εφαρμόσει τις δικές του ιδέες και, αντί να ασχοληθεί με τους χρεώστες που του έχουν ανατεθεί, θέλει να ασχοληθεί με τις εισαγωγές της εταιρίας. Ο Α έχει όλα αυτά τα δικαιώματα; Αιτιολογήστε την απάντησή σας.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ

Ερωτήσεις του τύπου «σωστό - λάθος»

Αφού διαβάσετε τις παρακάτω προτάσεις να κυκλώσετε το Σ εάν τις θεωρείτε σωστές και το Λ εάν τις θεωρείτε λανθασμένες.

- | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|
| 1. Το Εργατικό Δίκαιο είναι κλάδος του Δημοσίου Δικαίου. | Σ | Λ |
| 2. Το Εργατικό Δίκαιο διακρίνεται σε ατομικό και συλλογικό. | Σ | Λ |
| 3. Η ανεξάρτητη εργασία αποτελεί αντικείμενο του Εργατικού Δικαίου. | Σ | Λ |
| 4. Η σχέση εργασίας δημιουργείται με τη σύναψη της ατομικής σύμβασης εργασίας. | Σ | Λ |
| 5. Αντικείμενο του δικαίου της εκμετάλλευσης είναι η παροχή εργασίας του εργαζόμενου προς τον εργοδότη. | Σ | Λ |
| 6. Ο κανονισμός της εργασίας αποτελεί τον εσωτερικό νόμο της επιχείρησης. | Σ | Λ |
| 7. Οι συνδικαλιστικές ελευθερίες των εργαζομένων έχουν κατοχυρωθεί με νόμο. | Σ | Λ |
| 8. Η συλλογική σύμβαση εργασίας εξασφαλίζει τα συμφέροντα των εργαζομένων. | Σ | Λ |
| 9. Η απεργία των εργαζομένων παρέχει δικαίωμα στον εργοδότη να λύσει τη σύμβαση εργασίας. | Σ | Λ |

Ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής

Να βάλετε σε κύκλο το γράμμα που αντιστοιχεί στη σωστή απάντηση.

1. Αντικείμενο του Εργατικού Δικαίου αποτελεί:
 - α) η πνευματική εργασία
 - β) η ανεξάρτητη εργασία
 - γ) η άμισθη εργασία
 - δ) η εξαρτημένη εργασία
2. Οι κανονισμοί εργασίας και το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη συνιστούν:
 - α) το ατομικό εργατικό δίκαιο
 - β) το δίκαιο της εκμετάλλευσης
 - γ) το σύνολο των κανόνων της εξαρτημένης και ανεξάρτητης εργασίας
 - δ) την έμμισθη και άμισθη εργασία
3. Η συλλογική διαπραγμάτευση στοχεύει:
 - α) στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων των εργαζομένων
 - β) στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων από τους εργοδότες
 - γ) στη μετατόπιση των σχέσεων μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων από το ατομικό στο συλλογικό επίπεδο
 - δ) στον καθορισμό των χρονικών ορίων εργασίας

Ερωτήσεις συμπλήρωσης

Να συμπληρώσετε τα κενά στις παρακάτω προτάσεις.

1. Σχέση εργασίας είναι η σχέση μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου, με την οποία ο εργαζόμενος έχει να παρέχει στον εργοδότη (για ή χρόνο) και ο εργοδότης να καταβάλλει τον
2. Αντικείμενο του εργατικού δικαίου είναι η
3. Συλλογική σύμβαση εργασίας είναι η μεταξύ εκπροσώπων των συλλογικών συμφερόντων των και των που καθορίζει τους όρους τους οποίους πρέπει να περιλαμβάνουν οι επιμέρους των προσώπων που δεσμεύονται από τη συλλογική σύμβαση.

Συνδυασμός ερωτήσεων του τύπου «σωστό - λάθος» και σύντομης απάντησης

Αφού διαβάσετε τις παρακάτω προτάσεις να κυκλώσετε το Σ εάν τις θεωρείτε σωστές και το Λ εάν τις θεωρείτε λανθασμένες. Στη συνέχεια, στην κενή σειρά που ακολουθεί, να αιτιολογήσετε την επιλογή σας.

1. Ο Α προσελήφθη σαν πωλητής, σε ένα κατάστημα ηλεκτρικών ειδών, με το νόμιμο μισθό και ωράριο εργασίας. Η εργασία που προσφέρει είναι ανεξάρτητη εργασία. Σ Λ
.....
2. Ο Β διορίστηκε δημόσιος υπάλληλος στο Υπουργείο Γεωργίας. Η εργασία που προσφέρει ρυθμίζεται από τους κανόνες του Εργατικού Δικαίου. Σ Λ
.....
3. Ο εργοδότης έχει υποχρέωση να καταβάλλει μόνο το μισθό στον εργαζόμενο. Σ Λ
.....
4. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να προσφέρει την εργασία του στον εργοδότη και να μην ανακοινώνει τα μυστικά της επιχείρησης σε τρίτους. Σ Λ
.....
5. Ο κανονισμός της εργασίας επιβάλλει υποχρεώσεις μόνο στους εργαζομένους. Σ Λ
.....
6. Στη συλλογική σύμβαση εργασίας, συμβαλλόμενοι είναι αντιπροσωπευτικές επαγγελματικές οργανώσεις. Σ Λ
.....

Ερωτήσεις σύντομης απάντησης

Να απαντήσετε συνοπτικά σε καθεμιά από τις παρακάτω ερωτήσεις.

1. Ποια είναι η εξαρτημένη εργασία;
2. Τι ρυθμίζει το ατομικό και τι το συλλογικό εργατικό δίκαιο;
3. Τι είναι το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη;

Ερωτήσεις ανάπτυξης

Να απαντήσετε σε καθένα από τα παρακάτω θέματα.

1. Να αναπτύξετε το σκοπό της συλλογικής σύμβασης εργασίας.
2. Να αιτιολογήσετε τη σύνδεση των συνδικαλιστικών ελευθεριών με το δικαίωμα της απεργίας.